



GAM Education & Consulting S.r.l. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere. La Società si è infatti dotata di un sistema di gestione rispettoso dei criteri previsti dalla UNI/PdR 125:2022. La Società opera, infatti, seguendo le linee guida della citata prassi utilizzando un approccio basato sull'imparzialità, non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa e/o a qualsiasi caratteristica personale o sociale.

GAM Education & Consulting S.r.l. promuove iniziative finalizzate all'implementazione di modalità lavorative che favoriscano un miglior benessere organizzativo. Inoltre, impone che nelle relazioni di lavoro, sia interne che esterne, non vi siano episodi di molestie o comportamenti assimilabili al mobbing, vietando tali pratiche in modo assoluto e senza eccezioni.

GAM Education & Consulting S.r.l. preserva il valore del proprio personale e promuove la tutela della loro integrità psicofisica, morale e culturale mediante l'adozione di condizioni lavorative che rispettino la dignità individuale e le norme comportamentali.

La società si impegna a rispettare e a diffondere attivamente i principi stabiliti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali e comunitarie di riferimento: *Agenda 2030 ONU – Obiettivo 5 – Gender Equality; Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite; Dichiarazione Universale dei Diritti Umani; Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità; Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019; Gender Equality Strategy; Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021 – 2025; PNRR – Missione N.5 "Coesione e Inclusione"; Codice delle Pari Opportunità – D.Lgs. 10.04.2006, n. 198; D. Lgs. 10.03.2023, n. 24.*

Inoltre, **GAM Education & Consulting S.r.l.** si impegna attivamente a promuovere la parità di genere, valorizzare la diversità e sostenere l'empowerment delle donne. Questo impegno si concretizza attraverso una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane che è priva di pregiudizi inconsci, rispetta le pari opportunità e favorisce un equilibrio tra vita professionale e personale per tutti i dipendenti.

A livello di selezione e gestione del personale e delle carriere sono state aggiornate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti di modo che siano conformi ai principi di Parità di Genere e di non discriminazione.



L'Alta Direzione identificherà, pertanto, risorse competenti per la gestione del sistema di gestione, che saranno designate come "RSGPG – Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere". Tali risorse saranno supportate da ciascun Responsabile di funzione. Al fine di garantire l'adozione e l'applicazione efficace continua della Politica per la Parità di Genere, l'Alta Direzione istituirà un *Comitato Guida*, composto in modo equilibrato in termini di genere e funzioni.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nel sito web aziendale.

Milano, 29/04/2024

GAM Education & Consulting S.r.l.

Legale Rappresentante