

# GENITORIALITA' CONSAPEVOLE IN AZIENDA: sfide e opportunità per la parità di genere



**People & Organization Care**



Scuola Internazionale®  
ETICA&SICUREZZA  
MILANO - L'AQUILA



## Finalità del corso

Conciliazione vita-lavoro e genitorialità sono oggi temi molto discussi, sempre più attuali e sempre più critici. Li stiamo gestendo nel modo giusto? Quali sono le sfide e le opportunità per le organizzazioni che intendono affrontare seriamente questi temi? In un mondo del lavoro sempre più dinamico e in continua evoluzione, è essenziale affrontare le complesse questioni legate alla genitorialità con una prospettiva ampia, informata e consapevole, che contempi una riflessione anche culturale oltre che tecnico-normativa. Questo corso si propone di esplorare in profondità il ruolo cruciale che la genitorialità svolge nell'ambito lavorativo, esaminando non solo gli aspetti tecnici come la PDR 125:2022, ma entrando in profondità sul senso e sul significato della genitorialità in azienda: analizzeremo le sfide dell'essere genitori, l'orientamento della cura, i codici affettivi e gli stili educativi che influenzano il nostro modo di interagire sia in famiglia che sul posto di lavoro. Inoltre, esploreremo gli elementi evolutivi della genitorialità e la loro intersezione con l'etica del lavoro e le performance aziendali, al fine di comprendere appieno queste dinamiche e come si possa costruire un ambiente lavorativo solidale che parta anche da una riformulazione delle barriere insite nei ruoli e nelle aspettative dei generi. In un'epoca in cui la diversità e l'inclusione sono al centro del dialogo sociale e aziendale, comprendere e affrontare le sfide legate alla genitorialità è essenziale per creare ambienti lavorativi più equi, sostenibili e produttivi per tutti. Il percorso mira ad offrire una panoramica dettagliata degli aspetti fondamentali per il sistema di gestione della parità di genere (PdR 125:2022) e una visione profonda del significato della genitorialità nei contesti lavorativi odierni. L'obiettivo è quello di aiutare le organizzazioni a rendere davvero efficaci i progetti e le iniziative su questi temi, rendendoli veri asset di valore.

## Destinatari del corso

Questo corso è rivolto a **manager, imprenditori e professionisti** di qualsiasi Organizzazione, del settore privato, pubblico o senza scopo di lucro, indipendentemente dalle dimensioni e dalla natura dell'attività, ai **Responsabili delle Risorse Umane, ai Responsabili dei Sistemi di Gestione, ai Responsabili della Formazione, ai Consulenti, agli Imprenditori e agli Auditor coinvolti nei temi della Diversity & Inclusion**. Il corso può essere proposto come esperienza formativa preliminare, contestuale o successiva rispetto all'acquisizione della certificazione secondo la UNI/Pdr 125.

## Durata del corso e crediti

Il corso ha la durata di **8 ore** e consente di acquisire **8 crediti formativi** ai fini del mantenimento della certificazione dei professionisti della security certificati UNI 10459 e 8 crediti formativi come aggiornamento per RSPP e Addetti SPP, ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. rilasciato da Agenzia formativa accreditata.

## Metodologia

Il corso sarà erogato tramite **piattaforma e-learning** che permetterà lo scambio interattivo tra i partecipanti e i docenti coinvolti, favorendo lo scambio di idee, opinioni ed esperienze.

Per partecipare ai corsi FAD non occorrono particolari strumenti: è sufficiente una buona connessione ad internet ed un PC dotato di videocamera; la piattaforma interattiva per la gestione delle lezioni, **GoToMeeting, Zoom, Meet** e sarà comunicata successivamente e messa a disposizione da ICMQ. Una volta iscritti, riceverete una mail/calendar con il link per la connessione e l'orario. A questo punto, basterà cliccare sul link indicato, scaricare l'applicazione per accedere alla piattaforma e quindi al vostro corso. Materiale didattico fornito in formato elettronico.

## Attestato

Al termine del corso verrà rilasciato un **attestato di frequenza**.

Con una **frequenza di almeno il 95% del Corso** e il superamento del test finale con un punteggio pari o superiore al 60% di risposte corrette verrà rilasciato l'attestato di partecipazione.

## Programma

9:00 – 9:15	Introduzione e presentazione del percorso
9:15 – 9:30	PdR 125/22 - contesto e scopo della prassi
9:30 – 9:45	PdR 125/22 - a chi si rivolge, struttura della prassi
9:45 – 10:00	PdR 125/22 - vantaggi dell'implementazione e certificazione
10:00 – 10:15	Perché un corso sulla genitorialità
10:15 – 10:30	I carichi di cura
10:30 – 11:00	Cosa può fare l'azienda: esempi di conciliazione del lavoro con il ruolo di genitore
11:00 – 11:15	Coffee break
11:15 – 11:30	Essere genitori oggi: una sfida complessa
11:30 – 12:00	Tradizione vs tradimento: modelli tradizionali vs individuazione del codice
12:00 – 12:30	Il senso e l'orientamento della cura
12:30 – 13:00	Codici affettivi e stili educativi: genitorialità originaria e genitorialità originale
13:00 – 14:00	Pausa pranzo
14:00 – 14:30	Elementi evolutivi nella/della relazione educativa: fattori di rischio, fattori protettivi, indici di vulnerabilità
14:30 – 14:45	Criticità e problematiche dell'educare in un tempo senza tempo
14:45 – 15:15	Genitorialità come "sistema complesso a legame debole"
15:15 – 15:45	Genitorialità: una nuova queerness?
15:45 – 16:00	Coffee break
16:00 – 16:30	Etica del lavoro vs performance: valori aziendali e valori familiari
16:30 – 17:30	Dalla conciliazione vita-lavoro ad una rete educativa solidale
17:30 – 17:45	Q&A
17:45 – 18:00	Test di valutazione finale

## Docenti

### Daniela RINALDI

Formatore, auditor e professionista della salute e sicurezza con focus sui sistemi di gestione e sul benessere organizzativo. Inizia ad occuparsi di prevenzione e tutela della salute e sicurezza come consulente nel 2001 con una visione di azienda come unicum in cui tutti gli stakeholders devono apportare il loro contributo e non essere solo i destinatari di obblighi e tutele. Il coinvolgimento delle aziende clienti nella progettazione dei percorsi formativi per i loro dipendenti porta alla realizzazione di progetti di successo che hanno contribuito a cambiare la cultura della sicurezza in quelle organizzazioni. Il medesimo approccio di coinvolgimento delle parti interessate trova il suo naturale sbocco nell'attenzione all'altro, nello sviluppo di percorsi di benessere e nell'approfondimento della valutazione dei rischi psicosociali. Si affiancano alle tematiche sopra descritte approfondimenti in ambito tecnico-giuridico quali le deleghe di funzioni e la gestione degli appalti e in ambito tecnico-procedurale: valutazione dei rischi, gestione del cambiamento, audit.

## Docenti

### **Andrea DE PASQUALE**

Formatore, analista biografico a orientamento filosofico (Sabof), esperto di sistemi educativi e dinamiche pedagogiche. Conduce laboratori di gruppo in cui interseca diversi approcci alla conoscenza, il sapere del corpo, la creatività artistica, la scrittura autobiografica e la lettura analitica, finalizzati a favorire la conoscenza di sé e la crescita personale. I suoi ambiti di approfondimento teorico-pratico sono la psicoanalisi, la dimensione generativa della parola, la spiritualità laica, la genitorialità, l'orientamento sessuale e l'identità di genere. Ha inoltre approfondito la propria formazione con un training biennale sul Gioco della sabbia ed in Psicogenealogia in ottica transgenerazionale. Ha scritto un saggio nel libro collettivo: "L'analisi filosofica. Cura del senso e ricerca mito-biografica" (a cura di P. Bartolini e C. Mirabelli), Mimesis, Milano-Udine 2019